

Versione 1.1 2025.03.03

Policy in materia di Etica, Innovazione e Diversità

Etica, Innovazione e Diversità sono pilastri essenziali che insieme all'eccellenza costituiscono le fondamenta di ICT Legal Consulting - Studio Legale Associato Balboni, Bolognini & Partners (di seguito: "ICTLC").

È anche grazie alla nostra dedizione a questi principi che siamo diventati uno studio leader in Italia nel settore dell'ICT, della privacy, della protezione e della sicurezza dei dati.

Siamo dell'idea che un team inclusivo ed eterogeneo abbia il più alto potenziale di successo e di soddisfare le diverse esigenze dei nostri clienti. Il nostro team è composto da persone che sono selezionate sulla base delle loro qualifiche oggettive, senza pregiudizi in termini di sesso, orientamento sessuale, etnia, età, nazionalità, religione o status socioeconomico. I nostri collaboratori provengono da tutto il mondo, da diversi background e aree di studio, il che fornisce ad ICTLC un'eccezionale prospettiva multiculturale e capacità linguistiche uniche sul mercato.

Crediamo che la valorizzazione delle persone di diversa provenienza, la lotta contro la discriminazione, la promozione della meritocrazia e l'innovazione nella prestazione delle nostre attività di consulenza siano fondamentali per promuovere un ambiente di lavoro positivo che permetta di sviluppare un senso di appartenenza tra i collaboratori. Questo approccio verso l'Etica, l'Innovazione e la Diversità favorisce lo sviluppo sostenibile di ICTLC.

La nostra missione e le nostre azioni concrete dimostrano l'impegno verso i requisiti essenziali che secondo noi devono caratterizzare un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo. Tali requisiti sono:

Rispetto e dignità: Promuoviamo attivamente un ambiente in cui tutti gli individui sono trattati con rispetto e in cui l'unicità è vista come un vantaggio. Ci si aspetta un comportamento cortese in tutte le interazioni tra colleghi, e tra collaboratori di ICTLC e clienti. Siamo orgogliosi di mantenere dignità e decoro in tutte le situazioni.

ICT Legal Consulting - Studio Legale Associato Balboni, Bolognini & Partners | P. Iva IT07490370967
Founding Partners: Avv. Paolo Balboni (Foro di Milano), Avv. Luca Bolognini (Foro di Roma)
Milano, Via Borgonuovo 12 - 20121 | Bologna, Via Ugo Bassi 3 - 40121 | Roma, Piazza di San Salvatore in Lauro 13 - 00186
www.ictlegalconsulting.com | info.legal@ictlc.com | pec@pec.ictlegalconsulting.com | Tel. +39 02 842 47 194

Sedi a Italia, Olanda, Finlandia, Francia, Grecia, Spagna, Svezia, Australia, Kenya, Nigeria e Arabia Saudita. Studi professionali associati in 56 Paesi: Albania, Algeria, Andorra, Austria, Bahrain, Bangladesh, Belgio, Bosnia-Erzegovina, Brasile, Bulgaria, Canada, Cile, Cina, Colombia, Corea del Sud, Danimarca, Emirati Arabi Uniti, Filippine, Germania, Ghana, Giordania, India, Indonesia, Irlanda, Israele, Giappone, Kuwait, Lussemburgo, Macedonia del Nord, Marocco, Messico, Moldavia, Montenegro, Nuova Zelanda, Norvegia, Pakistan, Perù, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Serbia, Singapore, Slovacchia, Stati Uniti, Sudafrica, Svizzera, Taiwan, Tanzania, Thailandia, Tunisia, Turchia, Uganda, Ungheria, Vietnam © 2025 ICT Legal Consulting - Tutti i diritti riservati. Ferme restando le utilizzazioni libere consentite dalle leggi vigenti, in mancanza di un'espressa autorizzazione scritta di ICT Legal Consulting è vietata qualunque riproduzione, utilizzazione o qualunque altra forma di messa a disposizione di terzi del presente documento o di una parte di esso.

Tutte le forme di molestie, bullismo e violenza sono proibite.

Non discriminazione: Crediamo nel potere della diversità e non facciamo discriminazioni in base a età, nazionalità, disabilità, o origine etnica, identità di genere, sesso, orientamento sessuale, stato civile, religione o status socioeconomico.

Uguaglianza di genere: Abbiamo sempre guardato al merito e alla sostanza delle persone, non al genere. Per questo motivo riconosciamo ogni forma ed espressione umana “LGBTQIA+”¹ e approviamo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite² per quanto riguarda l’uguaglianza di genere e l’*empowerment* femminile. Consideriamo una priorità la piena partecipazione delle donne alla società, e in ICTLC esse hanno avuto un ruolo di leadership fin dalla sua fondazione.³ Abbiamo mantenuto una parità tra i sessi grazie a scelte che guardano al merito delle persone e non al loro genere. ICTLC è convinta che una robusta presenza di donne al proprio interno e una diversità nella sua composizione, a tutti i livelli, sia non solo una ricchezza, ma sia necessaria per sviluppare il nostro business in modo coerente con i principi stabiliti in questa policy. Inoltre, nel 2020 abbiamo stabilito una politica di maternità per le nostre collaboratrici.⁴

Ambiente di lavoro positivo e sano: Aspiriamo a creare un ambiente di lavoro amichevole, positivo e stimolante in tutti i nostri uffici. Mettiamo in atto questo requisito sostenendo i membri del nostro team nello sviluppo della loro carriera, e supportando la formazione dei nostri collaboratori.

Inoltre, cerchiamo attivamente di promuovere un sano equilibrio tra lavoro e vita privata per tutti i professionisti, prendendo in considerazione le esigenze di ogni individuo. Questo si realizza concretamente attraverso soluzioni di lavoro flessibili e “intelligenti” e attraverso la cooperazione nell’organizzazione delle vacanze e del tempo libero.

¹ “Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Intersex, Queer and/or Questioning, and Asexual and/or Ally”, con un segno “+” per includere chiunque non sia ricompreso in tali categorie ([link](#)).

² I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite sono stati adottati nel 2015 e agiscono come “un progetto condiviso per la pace e la prosperità delle persone e del pianeta, ora e in futuro”. Ulteriori informazioni riguardanti gli SDGs e la loro missione, che include “strategie che migliorano la salute e l’istruzione, riducono la disuguaglianza e stimolano la crescita economica - il tutto affrontando il cambiamento climatico e lavorando per preservare i nostri oceani e le foreste” può essere trovato qui: <https://sustainabledevelopment.un.org/?menu=1300>

³ A marzo 2025, l’equilibrio di genere nella realtà di ICTLC (composta da: ICTLC S.p.A., ICT Legal Consulting – Studio Legale Balboni, Bolognini & Partners, ICT Legal Consulting International B.V. e ICT Cyber Consulting s.r.l.), è: 46,58% donne, 53,42% uomini. ICTLC pubblica un rapporto annuale sull’equilibrio di genere.

⁴ La politica di maternità ICTLC per le collaboratrici consiste nella possibilità di astenersi dalla collaborazione presso ICTLC per un periodo di cinque mesi a partire da quattro settimane prima del parto previsto, alle condizioni economiche previste localmente per ciascuna sede. Tale periodo di astensione è in linea con quanto previsto a livello contributivo dalla previdenza nazionale di ciascun ordine professionale e può essere prolungato, se richiesto: in tal caso non verranno più riconosciuti compensi professionali.

Formare futuri leader: Ci assicuriamo che i praticanti avvocati ricevano un'esperienza pratica di qualità in conformità con i criteri stabiliti nel Codice Etico e in altri standard applicabili. La crescita professionale dei praticanti è seguita da vicino, con un significativo impegno da parte dei professionisti con maggiore esperienza nel trasferimento di conoscenza e competenze. Prevediamo una settimana di astensione retribuita dalla collaborazione presso ICTLC nella fase finale di preparazione all'esame scritto di avvocato, e un mese di astensione retribuita per l'esame orale (primo tentativo). In caso di non superamento dell'esame, ICTLC riconosce per l'eventuale prova successiva gli stessi periodi di astensione, portando il compenso al 50% (secondo tentativo). In caso di non superamento del secondo tentativo, ICTLC riconosce per gli eventuali tentativi successivi gli stessi periodi di astensione, ma in questo caso senza compenso.

Innovazione: Sosteniamo l'innovazione nei nostri servizi offrendo nuovi strumenti e prodotti ai nostri clienti, anticipando le loro esigenze e le tendenze del mercato nel tentativo di differenziare realmente ICTLC rispetto ad altri studi. Vediamo l'innovazione e la creatività come un prerequisito per una collaborazione di successo all'interno di ICTLC e lavoriamo costantemente per migliorare la collaborazione al nostro interno, e la nostra efficienza e produttività.

Etica: Ci impegniamo ad agire in modo etico nella fornitura di tutti i servizi sviluppati da ICTLC. Innovazione, Rispetto, Gentilezza, Accuratezza e Dedizione, come valori di ICTLC, sono i pilastri di relazioni professionali efficaci e durature, sia all'interno che all'esterno del contesto lavorativo. I nostri collaboratori e dipendenti sono pertanto tenuti ad attenersi a linee guida comportamentali che riflettono tali valori.

Crediamo nel fare ciò che è giusto, eticamente e moralmente, per i nostri clienti, collaboratori e dipendenti, ma anche per la società nel suo complesso, e ci impegniamo a sostenere questa Politica di Innovazione, Diversità ed Etica nella sua totalità.

Responsabilità sociale: Lavoriamo per lo sviluppo di un ambiente di business che identifichi e promuova la protezione e la sicurezza dei dati come una risorsa che può essere utilizzata per aiutare i nostri clienti a perseguire in modo responsabile i loro obiettivi economici. Nella nostra consulenza andiamo oltre la conformità legale, per trasformare la protezione dei dati in una nuova forma di Responsabilità Sociale d'Impresa. Come concreta forma di partecipazione attiva, contribuiamo allo sviluppo del progetto di ricerca "Data Protection as a Corporate Social Responsibility" (MU DPCSR): <https://www.maastrichtuniversity.nl/ecpc/csr-project>, diretto da Paolo Balboni presso l'Università di Maastricht.

Siamo coinvolti in diverse attività pro-bono e sosteniamo il **Centro Nazionale Anti-Cyberbullismo (CNAC)**, attraverso il quale offriamo consulenze gratuite alle vittime di cyberbullismo (e alle loro famiglie), nonché **OdVFiori di Campo**, un'associazione di Bologna che organizza progetti di raccolta fondi a favore di bambini con difficoltà fisiche e sociali.

ICTLC crede inoltre che l'ambiente sia la nostra più grande risorsa e che debba essere protetto. Per questo motivo evitiamo l'uso della plastica, ricicliamo il più possibile in tutti i nostri uffici, e scoraggiamo le stampe su carta ogniqualvolta sia possibile.

